

2020년도 영상물등급위원회 정규직 신입 채용공고

영상물등급위원회는 영화·비디오물 및 공연물과 그 광고·선전물에 대한 윤리성 및 공공성을 확보하고 청소년을 보호하기 위하여 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」 제71조에 의거 설립된 기관입니다.

영상물등급위원회에서는 함께 근무할 진취적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

[블라인드채용] 우리 위원회는 서류, 필기 및 면접전형에서 직무수행과 무관한 인적사항을 제외하고, 실력에 따른 공정한 채용을 진행합니다.

I 채용분야 및 인원

채용분야	인원	담당업무	근무지
일반행정 (신입)	4명	○ 기획전략 업무 ○ 경영지원 업무 ○ 등급분류 행정 업무 ○ 등급분류 교육홍보 업무 ○ 등급분류 국제협력 및 연구조사 업무 등	부산 해운대구

※ 위원회 「인사규정」 제21조에 의거 수습기간 후 평가결과에 따라 최종임용 예정

II

응시자격 및 가점사항

□ 응시자격

응시자격

- 성별, 연령: 제한 없음
 - 단 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자
 - 단 위원회 「인사규정」 제50조(정년)에 의거 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
- 타 기관·단체에서 징계에 의하여 면직되지 않은 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등 취업제한 적용을 받지 않는 자
- 위원회 「인사규정」 제20조 및 「국가공무원법」 제33조 각 호의 임용결격사유에 해당하지 아니한 자

* 위원회 「인사규정」 제20조 등 임용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 위원회 또는 타기관에서 징계처분에 의하여 파면된 자
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 기타 관계법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

□ 가점사항

구 분	내 용	가점비율	적용범위
취업지원 대상자 (보훈)	○ 「독립 유공자 예우에 관한 법률」 제16조 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ○ 「보훈보상 대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ○ 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ○ 「고엽제후유의증 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 등	만점의 5% ~ 10%	각 전형 단계별 (서류, 필기, 면접)
비 고	※ 원서접수 마감일 기준 해당자격 충족자에 한해 증빙서류에 기재된 가점비율 적용 부여 ※ 가점대상자의 경우 면접전형 시 증빙서류를 제출해야 함 - 가점사항 증빙서류 (*가점사항 확인용이며, 제출된 서류내용은 전형위원회에 공개되지 않음)		
	가점구분	증빙명(종류)	비고
	취업지원대상자	취업지원대상자증명서	국가보훈처 발급 (제출처: 영상물등급위원회)

III

전형절차

□ 전형일정

전 형	일 정	비 고
서류접수	2020.05.15.(금) ~ 2020.05.29.(금) 17:00	◆ 위원회 채용 홈페이지(https://kmrb.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 서류접수 (각 채용 분야별 중복지원 불가) ※ 최종제출 된 지원서는 수정불가하며, 공고 마감시간에는 서버 트래픽이 증가해 접수 마감에 차질이 생길 수 있으므로, 가급적 접수마감일 이전에 최종 제출을 완료해주시기 바랍니다. ※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감일 17:00까지 제출완료 되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으므로 반드시 제출완료 후 서류전형 접수완료 이메일을 통해 수험번호를 확인 바랍니다. 서류전형 ◆ 가점사항(취업지원대상자) 확인 ◆ 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 종합평가
서류합격자 발표	2020.06.10.(수) 전후 ※코로나-19 등 상황에 따라 변동 가능 (이후 필기·면접 일정 포함)	◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고 ◆ 채용인원의 30배수 내외 선발 - 단 지원인원이 서류전형 선발인원 미만이거나 동점자가 있을 시, 인원조정 가능(지원자수가 서류전형 선발인원 미만인 경우 과락 인원만 불합격 처리) - 서류전형 결과가 만점(가점 제외)의 50% 미만인 경우 과락 처리
필기전형	2020.06.14.(일) 예정	◆ NCS 직업기초능력 실시 - 출제분야: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력 등 예정 - 전형장소: 부산광역시 예정
필기합격자 발표	2020.06.19.(금) 전후	◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고 ◆ 채용인원의 8배수 내외 선발 - 단 동점자가 있을 시, 인원조정 가능 - 필기전형의 경우 과락처리 하지 않음
면접전형	2020.06.25.(목) 예정	◆ 경험·상황면접 중심의 종합평가 - 전형장소: 부산광역시 예정
최종합격자 발표	합격자 검증 등 진행 후 공고 예정	◆ 위원회 홈페이지(http://www.kmrb.or.kr) 공고 및 개별통보 - 단 동점자가 있을 시, 취업지원대상자, 필기전형 결과 고득점자, 서류전형 결과 고득점자 순으로 합격 처리 - 면접전형 결과가 만점(가점 제외)의 70% 미만인 경우 과락 처리

※ 각 전형별 합격자 공고는 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 통해 공지하며 별도 개별통지 없음

※ 상기 일정 및 상세한 전형방법은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr) 공지

□ 블라인드 채용 안내

- 응시원서 작성 시 연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 결혼여부, 가족사항 등 개인 인적사항을 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- 이메일 주소는 학교 전자우편(이메일)을 제외하고 기재 바랍니다.
- 경력, 경험 사항이 대학교(원)일 경우 OO대학교(원) 등으로 표기하시기 바랍니다. 다만 경력의 경우 추후 관련 사항을 증빙해야 합니다.
- 면접전형 시 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 증빙 서류를 제출 받습니다.
- 응시원서 기재 사항(가점사항 등) 확인을 위해 면접전형 시 증빙서류를 제출받고 있으며, 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 전형위원회에 제공되지 않습니다.
- 경력사항의 경우 정규직/비정규직 여부, 근무기간, 부서명, 담당업무, 발급담당자 연락처 등이 기재된 증빙서류(경력증명서)를 반드시 제출해야 하며, 허위기재 및 오기입으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.

□ 제출서류 (※ 관련 서류는 주민등록번호 뒷자리를 지우고 제출)

서류전형 지원 시 제출서류	비 고
1. 응시원서(입사지원서, 역량기술서, 자기소개서) 각 1부	지원자 전원 *온라인 채용홈페이지 접수완료 시 제출됨
2. 개인정보제공 및 활용 동의서 1부	
면접전형 응시 시 제출서류	비 고
1. 응시원서에 기재한 자격증 사본 각 1부 ※ 유효기간이 있는 자격의 경우 응시원서 접수 마감일까지 유효한 경우에 한하여 인정	해당자에 한함
2. 응시원서에 기재한 경력증명서 각 1부 ※ 근무기간, 근무부서, 담당업무, 정규직/비정규직 여부, 발급담당자 연락처를 반드시 기재	
3. 응시원서에 기재한 교육사항 증명서 각 1부	
4. 취업지원대상자증명서(제출처: 영상물등급위원회) 1부 ※ 응시원서 접수 마감일 기준 유효한 경우에 한하여 인정	
최종합격자 제출서류	비 고
1. 채용신체검사서(「공무원 채용 신체검사 규정」에 따름) 1부	합격자 전원
2. 기본증명서(상세) 1부	
3. 주민등록등본 1부	
4. 주민등록증사본 1부	
5. 통장사본 1부	
6. 최종학교 졸업증명서 1부	
7. 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실이력(건강보험자격득실확인서 등) 각 1부	
8. 임용확인서 1부	
9. 병역사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서 1부	남성합격자에 한함

IV

근로조건

구 분	주요내용
근무형태	◆ 주5일(월~금요일), 1일 8시간(09:00~18:00)
연봉조건	◆ 정규직 신입(사무직 5급/일반행정): 24,595천원(제 수당 별도) ※ 사무직 5급 초임 하한액 기준 연봉으로, 위원회 「인사규정」의 경력산정 환산을 기준표 적용에 따라 조정될 수 있음
후생복지	◆ 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험)
근무장소	◆ 영상물등급위원회(부산광역시 해운대구 센텀서로 39 영상산업센터 1, 3층)

V

기타사항

- 최종제출 된 지원서는 수정불가하며, 공고 마감시간(2020.05.29.(금) 17:00)에는 서버 트래픽이 증가해 접수 마감에 차질이 생길 수 있으므로, 가급적 접수마감일 이전에 최종 제출을 완료해주시기 바랍니다.
- 채용 관련 사항의 미확인(수험번호 및 합격자 공고 미확인, 신분증 미지참, 전형 시간 내 미입실, 연락불능 등)으로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 응시자에게 있으므로, 각 전형별 일정과 합격여부를 반드시 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr) 공고를 통해 확인하시기 바랍니다. *채용전형 관련 일체의 공고는 위원회 홈페이지를 통해 공지하며 별도 개별통지는 하지 않습니다.
- 입사지원 시 연령, 성별, 출신학교, 출신지역, 결혼여부, 가족사항 등 개인 인적사항을 기재하지 않도록 유의해주시기 바랍니다. 응시원서 접수 시 허위기재, 기재착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 채용 전형 시 본인을 확인할 수 있는 신분증을 반드시 지참해야 하며, 응시자격, 가점사항, 자격증 유효여부 등은 원서접수 마감일 기준으로 판단합니다.
- 전형단계 및 일정은 위원회 사정에 의거 변경될 수 있으며, 변경사항은 위원회 홈페이지(www.kmrb.or.kr)를 통해 공지합니다.
- 전형단계별 제출하도록 안내된 증빙서류가 미비하거나 미제출할 경우 또는 응시원서 등 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 불이익을 받을 수 있으며 입사 취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 우리 위원회는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며 인사청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다. 최종합격 또는 임용 후에라도 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 통한 부정합격이 적발된 경우, 임용결격사유에 해당하는 경우, 채용신체검사, 신원조회 등을 통하여 채용에 부적합한 사유가 있는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.

- 입사포기, 결격 사유 발견 등으로 최종합격자가 채용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비 합격자를 선정할 수 있습니다. 단 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용의사의 표시는 아닙니다.
- 기제출한 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만 홈페이지로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 위원회의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 위원회의 업무에 대한 안내 등은 위원회 홈페이지를 참조하시기 바라며, 기타 채용에 관한 문의는 채용 홈페이지 Q&A 게시판 및 경영기획부 인사담당(051-990-7217)을 통해 문의하시기 바랍니다.

2020. 05. 15.

영상물등급위원회 위원장