

조달청 일반임기제 공무원(정보보호 분야) 경력경쟁채용시험 공고

조달청에서는 다음과 같이 일반임기제(7급) 공무원을 경력경쟁채용 하고자 하오니
유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2019년 11월 20일

조 달 청 장

1. 선발예정인원(1개 직위, 총 1명)

임용예정직급	선발예정 인원	채용기간	채용분야	근무예정부서(근무지)
전산주사보 (일반임기제 7급)	1명	채용일로부터 2년	■ 정보보호·보안	조달청 전자조달기획과 (대전 서구 청사로)

* 성과 및 근무실적 등이 우수할 경우 관련 법령에 따라 근무기간 연장 가능

2. 주요 업무분야

임용예정직급	업 무
정보보호·보안 (일반임기제 7급)	.정보보호 계획 및 정책 수립, 정보보안 시스템 운영·보안 관리 .사이버침해 예방활동 수행, 침해사고 대응 및 분석, 사후 처리 .정보화 사업 보안 취약점 점검 ,S/W개발보안 적용 및 용역업체 보안 관리 .사이버 침해대응 모의훈련, 정보보안 교육 및 매뉴얼 관리 .정보화 예산, 법령 등에 관한 사항

3.근거법령

- 「국가공무원법」 및 「공무원임용령」
- 「공무원임용시험령」 및 「공무원임용규칙」
- 「국가공무원임용시험 및 실무수습 업무지침」

4. 응시 자격 : 최종시험(면접) 예정일 기준(2019. 12. 18)

가. 공통요건 : 아래 요건을 모두 충족한 자

- 「국가공무원법」 제33조 각호의 **결격사유에 해당하지 않으며**, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 **응시자격을 정지당하지 아니한 자**

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조의 제2호에 따른 아동·청소년 대상 범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- 「공무원임용시험령」 제51조 제1항에 의거, 임용시험에서 동조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하여 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소당하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 「공무원임용시험령」에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지 당한 자

- **대한민국 국적을 가진 자**

* 이중국적자의 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- **응시연령 : 20세 이상(1999.12.31. 이전 출생자)**

- 남자의 경우 **병역을 필하였거나 면제된 자** 또는 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자

나. 직위별 응시요건 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람

- 필수 자격증(①)을 소지한 사람 중에서 다음의 선택(자격증) 요건(②) 중 하나 이상을 갖춘 사람 ⇒ 1개 선택 응시 * 중복 선택 불가

직급(분야)	응시자격요건 (최종시험 예정일까지 충족하여야 함)	
전산주사보 (정보보호)	① 필 수	○ 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리) 또는 기사(전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안)
	자격증 요건 (1개선택, 중복불가)	1. 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 기술사 자격증 중 하나를 소지한 자 2. 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 기사자격증 중 하나를 소지한 후 3년 이상 관련 분야* 근무 또는 연구경력이 있는 자 3. 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 산업기사 자격증 중 하나를 소지한 후 6년 이상 관련 분야 근무 또는 연구 경력이 있는 자

* ①필수 자격증을 소지하고 ② 자격증 요건 1,2,3중 하나를 충족하여야 함.

* 관련 직무분야 : 침해대응, 보안관제, 보안분석, 취약점 진단, 정보보호제품(솔루션) 개발·연구, 보안시스템 운영 및 개발 등

※ 응시자격요건에 해당하는 근무경력은 최종시험(면접) 예정일 기준으로 함.

※ 경력은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미, 경력(재직) 증명서 제출건에 한함(경력증명서 상 근무기간, 부서, 직위(직급), 담당업무 명시 필수, 상근/비상근 여부 포함하되, 비상근일 경우 주당 근무시간 기재, 경력이 불명확할 경우 해당분야 경력으로 인정되지 않을 수 있음.

다. 우대요건(서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준)

① 응시자격요건 충족 이후 초과되는 관련분야 근무경력

※ 실무경력 평정 시 응시에 필요한 경력은 산정 제외, 상기 응시요건의 관련 직무분야 및 경력인정 범위 참고

② 직무분야 관련 자격증(응시자격 요건에 사용한 자격증 제외, 건별 등급별 차등)

- 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리)
- 정보보호 분야 : 정보보호전문가(SIS) 1급/2급, 정보보호관리체계(ISMS), 정보보호 및 개인정보보호관리체계(ISMS-P), 공인정보시스템보호전문가(CISSP), 공인정보시스템감사사(CISA), 정보시스템감리사, 정보보안기사/산업기사
- 디지털포렌식 전문가(1급, 2급)

【 공 통 】

- 응시자는 **응시 분야별 1개 분야만 지원가능**하며, 중복지원 불가
- 응시자격요건에 기재된 사항(자격증) 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 **하나만 선택**해야 함
- 응시자격 인정기준일은 **최종시험(면접) 예정일** 기준으로 판단함
- **우대요건은 서류전형 단계에서만 적용**되며 **원서접수 마감일** 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정

【 경력의 범위 】

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며, 경력(재직)증명서 제출 건에 한함(경력증명서상 근무기간, 부서, 직위(직급), 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - 7급(정보보호보안 관련) : **침해대응, 보안관제, 보안분석, 취약점 진단, 정보보호제품(솔루션) 개발·연구, 보안시스템 운영 및 개발 등**
 - 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
 - 증명서 발급확인자 성명 및 서명(또는 도장), 연락처 반드시 기재
 - 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음

【 우대 요건 】

- **직무분야와 관련된 실무경력** (경력기간별 차등)
 - ※ 경력증명서에 의해 당해 분야 경력으로 증명 가능한 것에 한하여 **응시자격요건 충족 이후의 경력**에 대해서 인정(경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - ※ 직무관련 분야 : 상단 '경력의 범위' 참조
- **직무분야 관련 자격증** (응시자격 요건에 사용한 자격증은 제외, 건별 차등)
 - 기술사(응시자격요건에 사용한 자격증 제외), 정보보호전문가(SIS) 1급/2급, 정보보호관리체계(ISMS), 정보보호 및 개인정보보호관리체계(ISMS-P),공인정보시스템보호전문가(CISSP), 공인정보시스템감사사(CISA), 정보시스템감리사, 정보보안기사/산업기사
 - 디지털포렌식 전문가(1급, 2급)

5. 시험 방법

가. 1차 : 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한 지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
 - 단, 응시인원이 채용예정 인원의 5배수 이상인 때에는 서류전형기준에 따라 선발예정인원의 5배수를 서류전형 합격자로 선발
 - 서류전형 선발예정 인원을 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격 처리
- ※ 서류전형 기준 : 자기소개서, 직무수행계획서, 우대요건 등을 종합적으로 평가

나. 2차 : 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 5개 평정요소별로 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

☞ 면접방식 : 대면면접

☞ 평정요소

1. 공무원으로서의 정신자세
2. 전문지식과 그 응용 능력
3. 의사표현의 정확성과 논리성
4. 예의·품행 및 성실성
5. 창의력·의지력 및 발전 가능성

☞ 최종 합격자 결정방법

- 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정 한 때에는 불합격
- '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

6. 시험 일정 (예정)

원서접수	서류전형 합격자발표 및 면접시험 공고	면접 시험일	최종합격자 발표
'19.11.28.(목) ~'19.12. 2.(월)	'19.12. 10.(화) *예정	'19.12.18(수) *개별통보 예정	'20. 1. 3(화) (추후공지)

- 시험장소 공고 등 시험시행과 관련된 사항, 서류전형 합격자 및 최종면접 합격자는 조달청 홈페이지(채용정보 : <http://www.pps.go.kr>) 및 인사혁신처 나라일터 홈페이지(채용정보 : <http://gojob.go.kr>)에 게시
- 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경공고 시 최초 공고매체에 동일하게 게재
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음(공무원 임용시험령 제30조제4항)

7. 응시원서 접수

가. 접수일시 및 방법

- **접수일시 및 시간 : 2019. 11. 28(목) ~ 12. 2(월) 9:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00~13:00) 제외]**
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 또는 방문접수
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 18:00까지 소인분(빠른 등기)에 한하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 등기우편접수 주소 : **(우35208) 대전광역시 서구 청사로 189 정부대전청사 3동 9층 조달청 운영지원과 "일반임기제 경력경쟁채용" 담당(응시원서 재증 표기)**
 - 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 하여야 함
 - 방문접수의 경우 정부청사 보안강화 정책에 따라 청사출입 시 신분증 확인, 담당공무원 인솔 등의 절차가 필요하므로 응시원서 및 신분증 지참 필수
- * **응시번호는 접수마감 다음날까지 휴대전화 SMS로 개별통보(미수신 시 접수처에 확인)**

나. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- **경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 가입자 자격득실확인서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액 증명을 제출받아 확인할 예정입니다.**
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서(별지 7호 서식)를 작성하여, 이메일(shararac@korea.kr)로 제출하시면 반환해 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 : '20. 1. 3. ~ '20. 2. 2.

8. 응시자 제출서류

구 분	내 용
1. 제출서류 총괄표 (별지서식 1호)	○ 응시자별 제출하는 서류 총괄표 작성
2. 응시원서 1부(별지서식 2호)	○ 응시수수료 : 7,000원 * 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인 지 대신 해당 증명서 제출
3. 경력채용 이력서 1부 (별지서식 3호)	○ 작성요령을 참고하여 작성
4. 자기소개서 1부 (별지서식 3호)	○ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부 (별지서식 3호)	○ A4 4매 이내로 작성(요약서 A4 1매 포함)
6. 경력(재직) 증명서 1부	○ 해당자에 한함 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ○ 관련분야 주요경력요약서 <별지서식 4호> ※ 증명서는 가급적 최근 6개월 이내 발행분 제출
7. 관련 자격증 사본 1부	○ 우대요건의 자격증은 해당자에 한함
8. 주민등록 초본 1부	○ 남성의 경우 병역관련 사항이 기재되도록 발급
9. 개인정보 제공·이용 동의서 1부	○ 별지서식 5호
10. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 6호

9. 임용예정일, 보수관련 사항

- 임용 예정일 : 2020. 1월 예정(기관 사정 등에 따라 변동 가능)
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정
- 연봉 한계액(기타 수당 별도 지급)

구 분	연 봉 한 계 액 (단위 : 천 원)	
	상 한 액	하 한 액
일 반 임 기 제 7 호	58,559	28,101

※ 고용보험 임의가입 시기 안내(고용보험법 시행령 제3조의2) : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

- 근무시간 : 「국가공무원 복무규정」에 의한 근무시간

10. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 응시자 준수사항 : 【부정행위 등 금지】
· 공무원임용시험령 제51조 제1항 제1호 ~ 제7호 위반행위

■ 그 시험을 정지 또는 **무효로 하거나 합격을 취소**하고, 그 처분이 있는 날부터 **5년간** 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 **시험의 응시자격을 정지**함

- 병역, 가점, 영어능력시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
- 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 조달청 운영지원과(042-724-7018)로 문의 바랍니다.