

2024년 식품의약품안전처 위해사범중앙조사단 공무직근로자(사무실무원) 채용 공고

식품의약품안전처 위해사범중앙조사단에서 근무할
공무직근로자(사무실무원)를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2024년 8월 20일
식품의약품안전처장

1. 모집분야 및 응시자격

분야	인원	계약기간	수행업무	자격기준
사무 실무원 (나급)	1명	채용일 ~ '24.12.31. (근무성적평가 결과에 따라 재계약 가능)	○위해사범 수사정보 수집 및 분석 ○식의약품등 허위 과대광고 모니터링 ○기타 수사업무 보조	○ 국가공무원법 제33조에 따른 결격사유가 없으며, 수행업무 성격에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 ○ 공무원임용시험령 등에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자 ○ 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 ※ 우대사항 - 식품 및 의료제품(의약·화장품·의료기기 등) 분야 관련 전문학사 이상 취득자 - 인터넷 정보검색 및 전산업무 가능자(한글, 엑셀, 파워포인트 등) - 운전 가능자

2. 근무 조건

- 근무부서 : 식품의약품안전처 위해사범중앙조사단
(충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187)
- 보 수 : 월 2,060,740원(세금 공제 전 1호봉 기준)
※ 4대보험 가입, 퇴직금 보장 및 예산 범위 내 시간외수당, 정액급식비, 명절상여금 별도 지급
- 근무시간 : 공무원에 준함(09:00~18:00, 주 5일 근무)

3. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2024. 8. 20. (화) ~ 2024. 8. 26. (월)
 - 접수방법 : 식약처 우수인재채용시스템(www.mfds.go.kr/employment)를 통한 온라인 접수
- ▶ 식약처 우수인재 채용시스템(www.mfds.go.kr/employment) → 지원하기 → 기간제 근로자 원서접수 → '위해사범중앙조사단 공무직근로자 채용 공고' → 지원하기
- 접수기간에는 접수된 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간 종료 후에는 수정할 수 없음
- ※ 우수인재채용시스템으로만 접수가 가능하며, 접수마감일 18:00까지 한하여 유효함
- ※ 응시원서 접수 시 사진등록용 사진파일(JPG)이 필요하며, 자격증 사본 등 증빙 자료는 스캔 후 첨부

4. 제출 서류

- 응시원서(이력서, 채용지원서, 자기소개서) 1부(채용시스템에 입력)
 - 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항이 기재된 것)
 - 최종 학력 증명서 및 성적증명서 각 1부
 - 경력 증명서, 자격증, 외국어 성적 증명서 사본 각 1부(해당자에 한함)
- ※ 증빙서류가 없는 경력 또는 실적은 인정되지 않음

5. 채용방법 및 일정

시험방법	시험(예정)일자	시험장소	합격자 발표 / 장소
서류전형	'24. 8. 27. (화)	-	개별(유선,문자) 통보
면접시험	'24. 8. 29. (목)	별도 통보	개별(유선,문자) 통보
최종발표	'24. 8. 30. (금)	-	개별(유선,문자) 통보
근무시작일	'24. 9월 중 (신원조사 완료 후)	-	

- * 서류전형, 면접시험 중 불합격자에 대해서 별도 통보 없음
- * 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경 될 수 있음

6. 기타 사항

- 제출된 서류는 아래 ‘채용절차 공정화에 관한 법률’ 제11조에 따라 처리됨을 참고하시기 바랍니다.

채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비, 허위사실 기재 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 응시자가 선발 예정인원보다 같거나 적은 경우에도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시자가 선발 예정인원의 5배수 이상인 경우 서류전형을 통해 채용예정인원의 3배수를 서류심사 합격자로 선정하여 면접심사를 진행할 수 있습니다.
- 최종합격자의 합격포기 및 결격사유, 계약포기 등으로 합격취소가 발생하면 해당분야 면접시험 차순위자를 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 합격자는 신원조사 등을 통해 결격사유가 업는 경우 채용계약을 최종 체결하며, 적격자가 없거나 자격미달일 경우 채용 재공고할 수 있습니다.

(※ 문의 : 식품의약품안전처 위해사범중앙조사단 ☎ 043-719-1065)